Согласованно:

Председетель первичной профсоюзной организации МБДОУ — д/с №5

проведичковской

Н.Н.Маренич

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ – д/с №5

ст.Старовеличковской

В.В.Борисенко

Приказ № 4300 11.01.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида №5 ст.Старовеличковской

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида №5 ст.Старовеличковской (далее – Положение), разработано в целях развития кадрового потенциала, совершенствования систем оплаты труда работников муниципальной образовательной организации, усиления маповышении эффективности териальной заинтересованности и результативности их труда и на основании районного Положения, утвержденного Постановлением администрации МО Калининский район от 27.12.2023г. № 1571 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Калининский район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Калининский район.
- 1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида №5 ст.Старовеличковской (далее соответственно —

ДОУ, Учреждение, МБДОУ – д/с №5);

работник- физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с МБДОУ – д/с №5 в соответствии с ТК РФ;

педагогический работник — работник ДОУ, осуществляющих образовательную деятельность, должность которого включена в номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ;

специалист – работник ДОУ, освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3^1 , 4, 4^1 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями по должности, необходимых для выполнения трудо-

ых функций, в разделе "Должности специалистов" Постановления № 37, Приказа № 761н, Приказа № 541н, Приказа № 251н, Приказа № 916н, Приказа № 126н, Приказа № 547н, либо имеющий утвержденный профессиональный стандарт;

оклад (должностной оклад) — фиксированный размер оплаты труда работника ДОУ за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы — фиксированный размер оплаты труда работника ДОУ за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

- 1.3. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №5 ст.Старовеличковской за счет средств бюджета Калининского района.
 - 1.4. Настоящее Положение включает в себя:

общие положения;

основные условия оплаты труда работников;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера; порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей;

другие вопросы оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения — детский сад комбинированного вида №5 ст.Старовеличковской устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости

от результата труда и качества оказанных государственных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Определение размеров заработной платы работника осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, раздельно.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

- 1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 1.9. На основании районного Положения, утвержденного Постановлением администрации МО Калининский район от 27.12.2023г. № 1571 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Калининский район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Калининский район, МБДОУ д/с №5 разрабатывает Положение об оплате труда, не противоречащее районному Положению и действующему законодательству в сфере труда.
- 1.10. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете или плане финансово—хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.
- 1.11. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в части оплаты труда работников, предусматриваемый Управлению, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (выполненных работ, сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания фонд оплаты труда МОО и МУ не уменьшается.

1.12. Формирование фонда оплаты труда осуществляется Учреждением в пределах выделенных средств бюджета Калининского района и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

2. Основные условия оплаты труда работников

2.1. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на

основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

- 2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.
- 2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.
- 2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня", установленного подпунктом 2.4.1 пункта 2.4 раздела 2 "Основные условия оплаты труда работников" настоящего Положения.
- 2.3.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.
- 2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных районным Положением, утвержденным Постановлением администрации МО Калининский район от 27.12.2023г. № 1571 с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда. (Приложение 1).
- 2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных районным Положением, утвержденным Постановлением администрации МО Калининский район от 27.12.2023 г. № 1571;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, ко-

торые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

- 2.6. При проведении индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.
- 2.7. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом № 1601.
- 2.8. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.
- 2.9. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражены в приложении 3 к настоящему Положению.
- 2.10. Порядок зачета педагогическим работникам в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 4 к настоящему Положению.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за выполнение работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в ночное время;

за работу в сельской местности;

за специфику работы;

за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной

платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

- 3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- 3.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.
- 3.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и иного) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

- 2.3.4. Размеры и условия доплат работникам за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.
- 3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Дополнительными основаниями для установления выплат за увеличение объема работ также являются:

осуществление образовательной деятельности в группах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья.

замещение временно отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников одновременно в двух классах (группах, подгруппах) (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

осуществление образовательной деятельности в классах (группах), в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Выплаты за специфику работы устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются по одному из оснований по выбору работника.

3.6. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью по реализации образовательных программ:

за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию "педагог-методист");

за осуществление иных дополнительных видов работ, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться правовым актом Управления.

- 3.7. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.
- 3.8. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.
 - 3.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного харак-

тера конкретизируются в трудовых договорах работников.

- 3.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников ДОУ пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), если настоящим разделом не установлено иное.
- 3.11. Отдельным категориям работников ДОУ высшим исполнительным органом Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты компенсационного характера.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

- 4.1. Работникам могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу):
 - 4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Рекомендуемый размер указанной надбавки – до 300%.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта МОО и МУ.

- 4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.
- 4.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

1) работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет -5%; при выслуге лет от 3 до 10 лет -10%; при выслуге лет от 10 до 20 лет -15%; при выслуге лет от 20 лет -20%.

- 4.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:
- 1) рекомендуемые размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам
- 0.10 при наличии квалификационной категории "педагог-наставник", "педагог-методист";
 - 0,20 при наличии высшей квалификационной категории;
 - 0,15 при наличии первой квалификационной категории;

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории "педагог-наставник", "педагог-методист" устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

- 4.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, спортивное звание, разряд, наличие знака:
- 1) рекомендуемые размеры повышающего коэффициента работникам за ученую степень, почетное звание:
- 0,30 за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее ВАК) решения о выдаче диплома);
- 0,20 за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);
- 0.10 за почетное звание (нагрудный знак) "Заслуженный", "Народный", "Почетный";
- 2) работникам МОО ФКиС, имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:
- 0,80 при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";
- 0,40 при наличии знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";
- 0,35 при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

- 0,25 при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);
- 0,20 при наличии звания "Мастер спорта России", "Мастер спорта СССР" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);
- 0,15 при наличии спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника ДОУ.

4.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников за наставничество определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

4.1.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 2,0.

4.1.8. Премиальные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);

за выполнение особо важных и срочных работ;

к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью;

выполнение порученной работы, с вязанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий; высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

4.1.8.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника, состоящего с МБДОУ — д/с №5 в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

4.1.8.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренный настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

4.1.8.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам М вне зависимости от занимаемой должности:

работникам дошкольных образовательных организаций – ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников (27 сентября);

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

4.2. Премии, предусмотренные подпунктом 4.1.8, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премиальные выплаты осуществляются по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

- 4.3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 4.1.1, 4.1.2, 4.1.6, 4.1.8 пункта 4.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).
- 4.4. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 4.1.4 4.1.6 пункта 4.1 раздела 4 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

- 4.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 4.1.3 4.1.5 пункта 4.1 раздела 4 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" настоящего Положения осуществляются в первоочередном порядке.
- 4.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в МБДОУ д/с №5 критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются МБДОУ – д/с №5 по согласованию с представительным органом работников учреждения.

- 4.7. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается Учреждением в пределах фонда оплаты труда работников МБДОУ д/с №5.
- 4.8. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

- 4.9. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется решением комиссии по распределению стимулирующих выплат, приказом руководителя в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МБДОУ − д/с №5, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:
 - 4.10. Отдельным категориям работников ДОУ могут устанавливаться

другие выплаты стимулирующего характера.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Из фонда оплаты труда работникам (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

руководителя учреждения – правовым актом Управления;

работников Учреждения (за исключением руководителя учреждения) – локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает в отношении:

руководителя учреждения – Управление;

работников (за исключением руководителя учреждения) — руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

5.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, вы-

полняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

5.3. В пределах объема средств на оплату труда работников руководителем учреждения формируется штатное расписание и утверждается приказом руководителя учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

Штатное расписание составляется по видам персонала по всем структурным подразделениям Учреждения, сформированных в соответствии с его Уставом.

В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, трудоустроенным на штатные должности.

5.4. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Управлением.

aprest

Заведующий МБДОУ – д/с №5 ст.Старовеличковской

Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида №5 ст. Старовеличковской

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ – д/с №5 ст.Старовеличковской применительно к соответствующим ПКГ

1. По общеотраслевым профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 30, Постановлением № 31, Постановлением № 45, Приказом № 248н:

отнесенным к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":

1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифноквалификационным справочником работ и профессий рабочих:

====:	
1 квалификационный разряд <i>(Дворник)</i>	– 8121 рубль;
2 квалификационный разряд (Машинист по стирке и	 8365 рублей;
ремонту одежды)	– 8303 рублен,
3 квалификационный разряд	 8616 рублей;
3 квалификационный уровень – профессии рабочих, по	
которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного	– 9991 рубль;
разряда в соответствии с Единым тарифно-	– эээт руоль,
квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
4 квалификационный уровень	– 10291 рубль.

2. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 37, Приказом № 247н, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом № 761н: отнесенным к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

отнесенным к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":

третьего уровня":

1 квалификационный уровень	 8365 рублей;
2 квалификационный уровень	 8449 рублей;
отнесенным к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих	
второго уровня":	
1 квалификационный уровень (делопроизводитель)	 8616 рублей;
2 квалификационный уровень (завхоз)	– 8703 рубля;
должности служащих 1 квалификационного уровня, по	– 8789 рубля;
которым устанавливается ІІ внутри должностная категория	
должности служащих 1 квалификационного уровня, по	 – 8875 рублей;
которым устанавливается І внутри должностная категория	– 8675 руолен,
отнесенным к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих	

1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень 4 квалификационный уровень 5 квалификационный уровень отнесенным к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня":	– 8875 рубля;– 8964 рубля;– 9053 рубля;– 9142 рубль;– 9230 рублей;
1 квалификационный уровень	– 10291 рубль;
2 квалификационный уровень	– 10394 рубля;
3 квалификационный уровень	10497 рубля.

3. По занимаемым должностям работников МОО и МУ (за исключением должности тренера-преподавателя, инструктора-методиста в МОО и МУ, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, (далее – МОО ФКиС)) на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216н и Приказом № 761н:

отнесенным к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (помощник воспитателя)

отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников:

1 квалификационный уровень (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)

2 квалификационный уровень (социальный педагог)

3 квалификационный уровень (Воспитатель, педагог - психолог)

4 квалификационный уровень (старший воспитатель, учитель-логопед)

- 8616 рублей;

- 12522 рубля;

- 13524 рубля;

- 13649 рублей;

8. По занимаемым должностям медицинских работников на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 526, Приказом № 541н:

5 квалификационный уровень *(старшая медицинская сестра)* — 10094 рубля;

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО и ГУ по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

- контрактный управляющий

13464 рубля;

Заведующий МБДОУ – д/с №5 ст.Старовеличковской

abeef

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения — детский сад комбинированного вида №5 ст.Старовеличковской

ПОРЯДОК

исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида
№5 ст.Старовеличковской

- 1. Настоящий Порядок определяет механизм исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №5 ст.Старовеличковской (далее Порядок, МБДОУ д/с №5).
- 1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.
- 1.2. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
- 1.3. Тарификацию педагогических работников для определения их заработной платы за фактический объем учебной нагрузки рекомендуется производить один раз в год (на 1 сентября), но раздельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).
- 1.4. За время работы в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях совместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу или периоду отмены (приостановке) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) по указанным выше причинам.

Заведующий МБДОУ – д/с №5 ст.Старовеличковской

Приложение 3 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения — детский сад комбинированного вида №5 ст.Старовеличковской

ПЕРЕЧЕНЬ учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования

Наименование учреждений и орга- низаций	Наименование должностей	
1	2	
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителялогопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторыметодисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебновоспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебнолетной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорскопреподавательский состав (работа, служба)	
Методические (учебно-	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, ка-	
методические) учреждения всех наименований (независимо от ве-	бинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим	
домственной подчиненности)	обеспечением; старшие методисты, методисты	
Органы управления образованием и	Руководящие, инспекторские, методические должности, ин-	
органы (структурные подразделе- структорские, а также другие должности специалис		

1	2	
ния), осуществляющие руководство	(за исключением работы на должностях, связанных с эко-	
образовательными учреждениями	номической, финансовой, юридической, хозяйственной дея-	
	тельностью, программным обеспечением, со строитель-	
	ством, снабжением, делопроизводством)	
Отделы (бюро) технического обуче-	Штатные преподаватели, мастера производственного обу-	
ния, отделы кадров организаций,	чения рабочих на производстве, руководящие, инспектор-	
подразделений министерств (ве-	ские, инженерные, методические должности, деятельность	
домств), занимающиеся вопросами	*	
подготовки и повышения квалифи-	лификации кадров	
кации кадров на производстве		
Образовательные учреждения	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский,	
РОСТО (ДОСААФ) и гражданской	инженерно-инструкторский, инструкторский	
авиации	и преподавательский составы, мастера производственного	
	обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-	
~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~	летчики-методисты	
Общежития учреждений, предприя-	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи,	
тий и организаций, жилищно-		
эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы,	зования (руководители кружков) для детей и подростков,	
детские кинотеатры, театры юного		
зрителя, кукольные театры, куль-	преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами	
турно-просветительские учрежде-	подростками, заведующие детекими отделами, секторами	
ния и подразделения предприятий и		
организаций по работе с детьми и		
подростками		
Исправительные колонии, воспита-	Работа (служба) при наличии педагогического образования	
тельные колонии, следственные	на должностях заместителя начальника по воспитательной	
изоляторы и тюрьмы, лечебно-	работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспекто-	
исправительные учреждения	ра по общеобразовательной работе (обучению), старшего	
	инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего	
	инженера и инженера по производственно-техническому	
	обучению, старшего мастера и мастера производственного	
	обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и	
	режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, пси-	
	холога	
Примонония		

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Заведующий МБДОУ – д/с №5 ст.Старовеличковской apress

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения — детский сад комбинированного вида №5 ст.Старовеличковской

ПОРЯДОК

зачета педагогическим работникам

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения — детский сад комбинированного вида №5 ст.Старовеличковской в педагогический стаж

времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

- 1. Настоящий Порядок устанавливает случаи зачета педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №5 ст.Старовеличковской (далее МБДОУ д/с №5) в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени
 обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы
 в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, с целью преемственности зачета педагогического стажа в стаж работы в сфере образования.
- 2. Педагогическим работникам в педагогический стаж засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву — один день военной службы за два дня работы.

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

- 3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:
- 3.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка.
- 3.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально—правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.
 - 3.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и средне-

го профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественнографических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

- 5. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы (групп раннего возраста) дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп (групп раннего возраста) время работы на медицинских должностях.
- 6. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель ГОО и ГУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.
- 7. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательных организациях высшего или среднего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки".
- 8. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Заведующий МБДОУ – д/с №5 ст.Старовеличковской abeef

Приложение 5 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения — детский сад комбинированного вида №5 ст.Старовеличковской

Размер выплаты,

ВЫПЛАТЫ

за специфику работы работникам муниципальных образовательных организациях и муниципальных учреждениях образования муниципального образования Калининский район

	№ п/п	Наименование выплаты за специфику работы в муниципальных образовательных организациях и муниципальных учреждениях образования Краснодарского края (далее – МОО и МУ)	рублей, процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Г	1	2	2
L	1	2	3
	1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями	2000 рублей
		здоровья в созданных для них образовательных организациях,	
		классах, отделениях, группах	
	2	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях закрытого типа, в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "кадетский (морской кадетский) корпус", "казачий кадетский корпус" — работникам МОО и МУ	до 20 процентов

Заведующий МБДОУ – д/с №5 ст.Старовеличковской

apres



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРО-ВАННОГО ВИДА № 5 СТ.СТАРОВЕЛИЧКОВСКОЙ

ПРИКАЗ

от 11.01.2024г.

№ 73 - о/д

ст.Старовеличковская

Об утверждении Положения

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения — детский сад комбинированного вида № 5 ст.Старовеличковской

В соответствии с Постановлением администрации МО Калининский район от 27.12.2023г. № 1571 «Об утверждении положения об отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Калининский район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Калининский район, приказываем:

- 1. Утвердить «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 5 ст.Старовеличковской».
 - 2. Приказ вступает в силу с момента его подписания.
 - 3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ – д/с №5

ст.Старовеличковской